

Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka						
Hodnost, titul, jméno, příjmení:					Osobní číslo	
Datum a místo narození:		Rodinný stav/děti:	Nejvyšší dosažené vzdělání / obor			
Předchozí služební zařazení /doba výkonu (r,m):			Současné služební zařazení / doba výkonu (r,m):			
Útvar:			Hodnocené období:			
Část 2. Obecná definice stupňů hodnocení						
Každé hledisko se hodnotí pěti stupni, které se obecně stanovují takto:						
4 - hledisko je plněno vynikajícím způsobem, výkon je vysoko nad rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného						
3 - hledisko je plněno velmi dobrým způsobem, výkon je ještě nad rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného						
2 - hledisko je plněno průměrným způsobem, výkon je v souladu s požadavky kladenými na výkon služby hodnoceného						
1 - hledisko je plněno jen uspokojivě, výkon je již pod rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného						
0 - hledisko není plněno						
Poznámka: Příslušné hledisko se posuzuje v souladu s obsahem hlediska a pomocnými ukazateli, které jsou uvedeny v závorce pod názvem hlediska. Po pečlivém zvážení všech ukazatelů daného hlediska se v souladu s obecným stanovením stupňů hodnocení vyjádří příslušný stupeň hodnocení, který se označí symbolem „X“.						
Část 3. Hodnocení						
1. Hlavní úkoly, které plnil hodnocený ve výcvikovém roce:						
Pořadí		Hodnocení:				
		0	1	2	3	4
a)						
b)						
c)						
d)						
e)						
f)						
g)						

2. Znalost a praktické uplatňování právních norem a interních normativních aktů v oblasti činnosti hodnoceného (zákonů, nařízení vlády, vyhlášek, rozkazů apod., které nejvíce souvisí s činností hodnoceného).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
3. Úspěšnost rozhodovacího procesu ve vztahu k rychlosti a schopnosti pružně reagovat na změnu situace (správnost rozhodnutí, přizpůsobivost).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
4. Organizační schopnosti, systémový přístup k plněním úkolům (včasné a rovnoměrné ukládání plnění úkolů, schopnost plánování, promýšlení úkolů, hodnocení situace, stanovení priorit, volba odpovídajících prostředků, logická posloupnost v plnění úkolů, pochopení úkolů, smysl pro součinnost a její uplatňování apod.)	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
5. Tvůrčí přístup k plněním úkolům (schopnost tvořit, obohacovat plnění úkolů o vlastní myšlenky, znalosti, zkušenosti, dovednosti, uplatňování vlastních schopností apod.).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
6. Důraz na splnění úkolu, dosahování cílů (vytrvalost, houževnatost, schopnost dokončit úkol apod.).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
7. Prokazovaná odbornost v oblasti služebního zařazení, (teoretické a praktické znalosti, dovednosti, zejména vojensko-odborné, speciální, znalost a praktické ovládání svěšené techniky znalost základních a technických údajů, norem apod.).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
8. Schopnost vést podřízené (motivace podřízených, využití jejich schopností, tvořivosti, poskytování přiměřené samostatnosti, umění přesvědčit, získat, objektivnost hodnocení podřízených a jejich diferencované odměňování, zájem o jejich potřeby, individuální přístup, autorita apod.).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
9. Vliv na pozitivní mezilidské vztahy k nadřízeným, podřízeným a dalším spolupracovníkům (čestné, spravedlivé jednání, upřímnost, poctivost, příkladnost v jednání, kolegiálnost).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
10. Psychická odolnost k zátěži (psychická vyrovnanost, sebeovládání, schopnost plnit úkoly při pracovním přetřetí, problémových situacích, významných překážkách v činnosti, konfliktních situacích. pod tlakem času apod.).	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
11. Tělesná zdatnost (hodnotí se podle výsledků výročního přezkoušení následovně: 4 - výtečné hodnocení při přezkoušení, 3 - dobré, 2 - vyhovující, 1 - nevyhovující se snahou o zlepšení, 0 - nevyhovující beze snahy o zlepšení). Poznámka: Hodnocení se neprovádí, byl-li voják z ročního přezkoušení řádně omluven	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
12. Hospodaření se svěšeným materiálem a rozpočtovými prostředky (podkladem jsou výsledky inventarizace, revizí, kontrol, řešení škod apod.). Poznámka: Vyplňuje se pouze u vojáků, kteří mají odpovědnost za hospodaření s materiálem a rozpočtovými prostředky.	<table border="1"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							

13. Vojenské vystupování a vnější upravenost (dodržování kázně, vnější vzhled, ustrojenost apod.).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
14. Odpovědnost a spolehlivost při plnění úkolů (ochota přijímat odpovědnost, vědomí rozsahu vlastní odpovědnosti, snaha nezklamat, důvěra, že svěřený úkol včas a kvalitně splní, že dodrží co slíbil apod.).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
15. Samostatnost při plnění úkolů (samostatnost se hodnotí podle míry potřebného dozoru a pomoci při plnění úkolů).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
16. Kultivovanost projevu (kvalita písemného a slovního projevu, stručnost, srozumitelnost, gramatická správnost, vyjadřovací schopnosti, slušnost apod.).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
17. Zdravá ctižádostivost (schopnost prosadit se přiměřenými prostředky, snaha o osobní rozvoj, sebezdokonalování, orientace na dosahování nejlepších výsledků, zdravá soutěživost apod.).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
18. Profesionalita vojáka, připravenost k bojovému nasazení (odráží celkové hodnocení v předchozích hlediscích, vojensko-odborné znalosti, zkušenosti, dovednosti, schopnosti, výsledky, které jsou významné z hlediska celkové profesionality, výsledky dosahované při výcviku, střelbách, přezkoušení tělesné zdatnosti apod.).	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
Celkový stupeň hodnocení úspěšnosti vojáka: Poznámka: Do ohraničeného rámce se uvede průměrný koeficient celkového hodnocení vojáka, který se stanoví tak, že se celkový součet bodů při hodnocení jednotlivých hledisek vydělí počtem skutečně hodnocených hledisek.											
Doporučení pro další služební zařazení: Poznámka: Uvedou se doporučení, která byla hodnocenému stanovena pro další zvyšování jeho profesionality.											
Část 4. Výrazné charakteristiky											
Poznámka: Je-li voják nositelem jedné nebo několika charakteristik, označí se příslušná rubrika, popř. rubriky.											
A	Je výrazný velitelský typ.										
B	Je výrazný typ, orientovaný na štábní práci.										
C	Má mimořádné technické nadání.										
D	Je vynikající sportovec.										
E	Jiné charakteristiky (uvede se jejich stručný popis).										

Část 5. Doporučení k další kariéře

Označ se doporučení k dalšímu služebnímu zařazení (kariéře).

A	Je profesionálem ve svém služebním zařazení, doporučuji realizovat jmenování do vyšší hodnosti.
B	Je perspektivní pro vyšší služební zařazení, prozatím však doporučuji ponechat v současném služebním zařazení ke zdokonalení plnění služebních úkolů.
C	Doporučuji ponechat v současném služebním zařazení z důvodu všestranného rozvoje jeho plnění služebních úkolů.
D	Doporučuji uvážit možnost změny jeho služebního zařazení, které je bližší dosaženému stupni vzdělání a potřebám ozbrojených sil.
e	Doporučuji přeložit k výkonu služby ve stejném služebním zařazení do jiného místa výkonu služby.
f	Doporučuji propustit ze služebního poměru.

Část 6. Údaje o hodnotiteli

Hodnost, jméno, příjmení, osobní číslo:	Název současného služebního zařazení / doba výkonu:
---	---

Hodnocení provedl dne: v

Podpis hodnotitele

Část 7. Vyjádření k hodnocení

Vyjádření hodnoceného k výsledkům hodnocení:

Datum

Podpis hodnoteného

Vyjádření nadřízeného hodnotitele (odvolacího orgánu):

Datum

Služební zařazení

Hodnost, titul, jméno, příjmení

Podpis