

VZOR PRACOVNÍ SMLOUVY
uzavírané při náboru pracovníků prováděném národními výbory

Evidenční číslo smlouvy:

Pracovní smlouva

Okresní (Obvodní) národní výbor v
(Národní výbor města)

jménem národního podniku
a pracovník nar.
rodinný stav č. obč. průkazu
trvalý pobyt
posledně zaměstnán u
jako

uzavřeli v náboru prováděném národními výbory

tuto pracovní smlouvu:

I.

Organizace

1. přijímá pracovníka do pracovního poměru jako
od na dobu roku (roků) pro
..... (místo výkonu práce)
do této doby se nepočítá doba výkonu základní (náhradní) vojenské služby;
2. zařadí pracovníka podle mzdových předpisů na práce kvalifikační (osobní) třídy
a umožní mu školení ke zvýšení kvalifikace v dohodnutém povolání a složení kvalifikačních zkoušek;
3. seznámí pracovníka při nástupu do práce s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví
při práci a s pracovním řádem;
4. vyplatí pracovníkovi náborový příspěvek, a to při nástupu do práce Kčs a po odpra-
cování půl roku Kčs, po odpracování prvního roku Kčs a druhého roku
..... Kčs;*) podmínkou výplaty náborového příspěvku a jeho splátek je trvání pracovního
poměru v době jejich splatnosti a řádné plnění povinností vyplývajících pro pracovníka z pracovního
poměru;
5. bude
— pracovníka zaškolovat a odměňovat podle výnosu federálního ministerstva práce a sociálních věcí
ze dne 1. 6. 1971 čj. II/3-190/71-7208/Šm, o odměňování pracovníků po dobu zaškolování;*)
— vyplácet pracovníkovi, který nastupuje práci v oboru, jemuž není vyučen a ani v něm nepracoval
v posledních pěti letech, příspěvek na zapracování po dobu tří měsíců, a to v prvním měsíci vý-
konu práce ve výši 40 %, v druhém měsíci 20 % a v třetím měsíci 10 % z hrubého výdělku dosaže-
ného pracovníkem v příslušném měsíci ve stanovené týdenní pracovní době. Do doby poskytování
příspěvku na zapracování se nezahrnují dny omluvené nepřítomností v práci. Zamešká-li zaškolo-
vaný pracovník neomluveně směnu, ztrácí nárok na příspěvek na zapracování připadající na kalen-
dářní měsíc, ve kterém směnu zameškal;*)
6. bude vyplácet pracovníkovi rodinnou podporu*) — odlučné*) ve výši Kčs denně
v pravidelných výplatních termínech při splnění stanovených podmínek (viz oddíl III bod 3 této pra-
covní smlouvy). Zamešká-li pracovník neomluveně směnu, ztrácí nárok na rodinnou podporu připadající
na měsíc, ve kterém směnu zameškal;

7. uhradí pracovníkovi, který má nárok na rodinnou podporu (odlučné), prokázané jízdné veřejným hromadným dopravním prostředkem k návštěvě rodiny, a to dvakrát za kalendářní měsíc*) — jednou za tři kalendářní měsíce;*)

8. přestěhuje-li se pracovník do bytu v obci výkonu práce nebo v místě, z kterého čas nezbytný k cestě na pracoviště a zpět veřejným hromadným dopravním prostředkem činí nejvýše tři hodiny, uhradí mu, jde-li o nejméně tříletý závazek, v prokázané výši stěhovací náklady a jízdné pracovníka a jeho rodinných příslušníků veřejným hromadným dopravním prostředkem do nového bydliště;

9. zajistí pracovníkovi možnost celodenního stravování;

10. zajistí pracovníkovi, jestliže se nebude moci denně vracet do místa svého trvalého pobytu, ubytování v hromadné ubytovně, a to bezplatně*) — za zlevněný poplatek stanovený pro tuto ubytovnu;*)

11. při řádném skončení pracovního poměru podle této pracovní smlouvy uhradí pracovníkovi prokázané jízdné veřejným hromadným dopravním prostředkem do místa jeho trvalého pobytu a poskytne mu stravné ve výši Kčs. Jízdné a stravné za dobu cesty k nástupu do práce vyplátí pracovníkovi národní výbor, který uzavřel jménem organizace tuto pracovní smlouvu.

II.

Pracovník

1. při nástupu do práce předloží organizaci doklady potřebné pro přijetí do práce, a to občanský průkaz se záznamem o skončení předchozího pracovního poměru, vojenskou knížku nebo průkaz brance o osvobození od vojenské povinnosti, potvrzení o zaměstnání, potvrzení o slevě na dani ze mzdy, doklad o nároku na přídavky na děti a doklady o kvalifikaci;

2. bude plnit všechny povinnosti pracovníka řádně a svědomitě podle svých schopností a znalostí, dodržovat pracovní a ubytovací řád, předpisy o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, předpisy o požární bezpečnosti a jiné předpisy, s nimiž bude seznámen;

3. bude se podrobovat pravidelným i jiným potřebným lékařským prohlídkám;

4. oznámí bez průtahů organizaci všechny skutečnosti rozhodné pro poskytování příspěvků a náhrad a jejich výši;

5. zachová mlčenlivost o skutečnostech, které tvoří předmět hospodářského a služebního tajemství, o kterých se dozvěděl při výkonu práce.

III.

1. Skončil-li pracovní poměr před uplynutím doby sjednané touto pracovní smlouvou, je pracovník povinen vrátit organizaci poskytnutý náborový příspěvek v částce odpovídající době, o kterou bylo zkráceno sjednané trvání pracovního poměru, s výjimkou případů stanovených v § 12 vyhlášky č. 33/1974 Sb., o příspěvcích a náhradách, které se poskytují pracovníkům získaným nábořem prováděným národními výbory.

2. Výše náborového příspěvku podle této pracovní smlouvy zůstává zachována i tehdy, změní-li se zařazení organizace do skupiny.

3. Příspěvky a náhrady uvedené v této pracovní smlouvě se pracovníku poskytují podle vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 33/1974 Sb., popřípadě podle výhodnější úpravy stanovené, jen pokud je zaměstnán na pracovištích a podle druhu práce, sjednaných v pracovní smlouvě. Je-li pracovník převeden na jinou práci nebo jiné pracoviště,¹⁴⁾ náleží mu od tohoto převedení příspěvky a náhrady odpovídající novému pracovnímu zařazení.

V dne 19

.....
pracovník

.....
za Okresní (Obvodní) národní výbor

v
(Národní výbor města)

*) Škrtně se, co se nehodí.

.....
razítko

¹⁴⁾ § 36, 37 a 40 zákoníku práce.