

Vzor služebního hodnocení

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

Otevřený název útvaru

Hodnocené období

Část 1.	Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka			
Osobní číslo	Vojenská hodnost	Den zařazení na služební místo	Datum povolání do služebního poměru	
Akademický titul před jménem	Jméno	Příjmení	Akademický titul za jménem	
Datum narození	Místo narození			
Název služebního místa, na kterém je jmenovaný zařazen				
Stanovená vojenská hodnost		Číslo vojenské odbornosti		
Část 2.	Vyhodnocení plnění navrhovaných opatření ve služební kariéře vojáka, úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení			
Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení				
a) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny				
b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny částečně				
c) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny				
d) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny z objektivních příčin nezaviněných hodnoceným				
e) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje v předchozím služebním hodnocení nebyly hodnocenému určeny				
f) slovní zdůvodnění písmen b), c) nebo d)				

Část 3.		Hodnocení služebních schopností, dovedností a vlastností	
1. Plnění základních vojenských povinností			
a)	mimořádně vysoká úroveň plnění vojenských povinností	12 bodů	
b)	velmi dobrá úroveň plnění vojenských povinností	9 bodů	
c)	dobrá úroveň plnění vojenských povinností	7 bodů	
d)	plnění vojenských povinností s určitými nedostatky	2 body	Počet bodů
e)	nedostatečné plnění vojenských povinností	0 bodů	
2. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických zkušeností nezbytných pro výkon zastávaného místa			
a)	mimořádně vysoká úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností přesahujících rámec požadovaný pro výkon zastávaného místa	10 bodů	
b)	velmi dobrá úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností zabezpečujících úspěšný výkon zastávaného místa	8 bodů	
c)	nevykazuje zásadní nedostatky v odborných vědomostech a praktické zkušenosti přiměřeně využívá při výkonu zastávaného místa	6 bodů	
d)	nedostatky v odborných vědomostech snižují úroveň výkonu zastávaného místa, úroveň využití praktických zkušeností je nízká	2 body	Počet bodů
e)	úroveň odborných vědomostí a využití praktických zkušeností nezabezpečuje úspěšný výkon ve služebním zařazení	0 bodů	
3. Hodnocení zvyšování vlastní výkonnosti a podílu na odstraňování nedostatků			
a)	samostatná iniciativa a aktivita při zvyšování vlastní výkonnosti a odstraňování nedostatků	8 bodů	
b)	aktivita při možnosti zvyšování výkonnosti a odstraňování nedostatků	5 bodů	
c)	snaha zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky po upozornění nadřízeným	3 body	
d)	pracuje stereotypně, bez zájmu o odstraňování nedostatků	1 bod	Počet bodů
e)	nezájem zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky	0 bodů	
4. Hodnocení schopnosti účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby			
a)	mimořádně dobré využívání svěřených prostředků a doby služby	6 bodů	
b)	využívání svěřených prostředků a doby služby na dobré úrovni	4 body	
c)	využívání svěřených prostředků a doby služby na uspokojivé úrovni	3 body	
d)	využívání svěřených prostředků a doby služby na částečně uspokojivé úrovni	1 bod	Počet bodů
e)	neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby	0 bodů	
5. Hodnocení schopnosti týmové práce			
a)	mimořádně dobrá spolupráce v týmu a komunikační schopnosti	7 bodů	
b)	dobrá spolupráce v týmu a schopnost komunikace	5 bodů	
c)	uspokojivá spolupráce v týmu s omezenými schopnostmi komunikace	3 body	
d)	částečně uspokojivá spolupráce v týmu, těžko akceptuje jiný názor, individualistické sklony	1 bod	Počet bodů
e)	konfliktní osoba, neuznává jiný názor, neschopnost plnit úkoly v týmu	0 bodů	

6. Hodnocení spolehlivosti při plnění úkolů		
a) vysoká spolehlivost při plnění úkolů	12 bodů	
b) poměrně vysoká spolehlivost při plnění úkolů	9 bodů	
c) uspokojivá spolehlivost při plnění úkolů	7 bodů	
d) nízká spolehlivost při plnění úkolů	2 body	Počet bodů
e) nespolehlivost při plnění úkolů	0 bodů	
7. Hodnocení samostatnosti a iniciativy při plnění úkolů		
a) mimořádná samostatnost a iniciativa, schopnost řešit i složité úkoly	12 bodů	
b) samostatný a aktivní přístup při plnění složitějších úkolů	9 bodů	
c) snaha o samostatné plnění úkolů, nižší úroveň vlastní iniciativy, potřebná kontrola nadřízeného	7 bodů	
d) nízká úroveň samostatnosti a iniciativy, úkoly plní jen pod přímým vedením a kontrolou nadřízeného	2 body	Počet bodů
e) nesamostatnost a nezájem o plnění úkolů, potřebná soustavná kontrola nadřízeného	0 bodů	
8. Hodnocení analytických schopností a úsudku		
a) schopnost analytického myšlení, tvořivost, předvídatelnost problémových situací a upozorňování na problémové situace	11 bodů	
b) velmi dobrý úsudek, v některých situacích schopnost předvídat problémy	8 bodů	
c) přiměřený úsudek	5 bodů	
d) analytické myšlení na nízké úrovni, opožděné odhalování problémových situací, neupozorňování na problémové situace	1 bod	Počet bodů
e) neschopnost analytického myšlení, neschopnost rozpoznat problémové situace	0 bodů	
9. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi		
a) zátěžové situace řeší mimořádně dobrým způsobem	12 bodů	
b) zátěžové situace řeší bez výrazného snížení výkonnosti	9 bodů	
c) při zatížení plní úkoly dobrým způsobem s občasnými nedostatky	7 bodů	
d) výrazné snížení výkonnosti a úrovně plnění úkolů v zátěžových situacích	2 body	Počet bodů
e) neschopnost zvládnout zátěžové situace	0 bodů	
10. Hodnocení vlivu hodnoceného na mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů		
a) významně přispívá k pozitivní pracovní atmosféře	10 bodů	
b) je schopný navazovat a udržovat kontakty, je vnímavý vůči ostatním	7 bodů	
c) svým jednáním nenarušuje mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů, je nekonfliktní	5 bodů	
d) neschopností spolupráce a kooperace přispívá ke zhoršování mezilidských vztahů	1 bod	Počet bodů
e) narušuje mezilidské vztahy, jeho jednání je nečestné a neupřímné	0 bodů	

11. Hodnocení tělesné přípravy

- | | | |
|--|--------|------------|
| a) dosažení výtečného hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy | 8 bodů | |
| b) dosažení dobrého hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy | 5 bodů | |
| c) dosažení vyhovujícího hodnocení při přezkoušení z tělesné přípravy | 2 body | |
| d) hodnocen jako nevyhovující při přezkoušení z tělesné přípravy nebo se přezkoušení nezúčastnil | 0 bodů | Počet bodů |

V případě, že byl voják z přezkoušení z tělesné přípravy řádně omluven, se tento bod nehodnotí. V tomto případě se tato oblast nezahrne do výpočtu procentuálního výsledku hodnocení.

--

Část 4.**Další skutečnosti významné pro služební hodnocení****1. Hodnocení zdravotní způsobilosti**

- | | |
|-----------------------|--|
| a) schopen | |
| b) schopen s omezením | |

2. Hodnocení jazykové způsobilosti

- | | |
|-------------------------|--|
| a) splňuje | |
| b) nesplňuje –
důvod | |

- 3. Hodnocení jiných rozhodujících skutečností souvisejících se službou vojáka** (další kladné nebo záporné stránky vojáka, zvláštní dovednosti, schopnosti nebo zkušenosti, vyznamenání, jiná ocenění nebo potrestání, mimořádně plněné služební úkoly a jejich hodnocení, zapojení vojáka do činností posilujících vážnost a důvěryhodnost ozbrojených sil České republiky, další nebo vyšší jazykové znalosti, důvod neprovedení navrhovaných personálních opatření a podobně)

--

Část 5.**Závěr**

Součet dosažených bodů v jednotlivých oblastech služebního hodnocení a tomuto součtu bodů odpovídající procentuální vyjádření a slovní zhodnocení

	Procentuální rozpětí	Slovní zhodnocení	Celkový výsledek služebního hodnocení	
1.	86 – 100	výtečný	Součet bodů	Výsledek v procentech
2.	64 – 85	velmi dobrý		
3.	46 – 63	dobrý		Slovní zhodnocení
4.	30 – 45	vyhovující		
5.	0 – 29	nevyhovující (nezpůsobilý pro další výkon služby)		

Část 6.**Úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období**

(zvýšit úroveň jazykové připravenosti, zlepšit úroveň vojensko-odborné připravenosti, zlepšit úroveň vojenského vystupování a ustrojovací kázně a podobně)

Část 7.	Datum zpracování služebního hodnocení, údaje o hodnotiteli, seznámení vojáka se služebním hodnocením, řešení námitek, přezkoumání hodnocení
1. Datum zpracování služebního hodnocení a údaje o hodnotiteli	
Datum zpracování služebního hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení hodnotitele	
	Podpis hodnotitele
2. Seznámení vojáka se služebním hodnocením	
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl seznámen s celým obsahem služebního hodnocení. Vyjádření hodnoceného k výsledku hodnocení:	
Datum	Podpis
3. Popis řešení případných námitek ke služebnímu hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka	
Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele
4. Rozhodnutí o novém služebním hodnocení.	
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení	
Datum	Podpis velitele